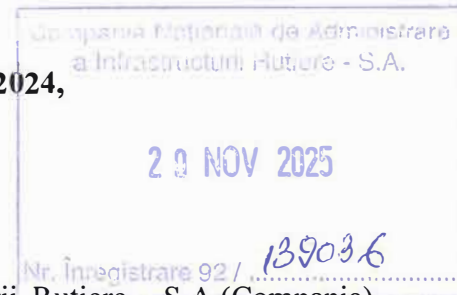


Nr. 03 / 20.11.2025



Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A. (Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în zilele de 27.05.2025, 28.05.2025, 30.05.2025, 27.10.2025, 03.11.2025, 04.11.2025 și 10.11.2025 în cadrul ședințelor organizate la sediul C.N.A.I.R. - S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 367/2022 - dialogului social*, au convenit:

Art. I

Modificare Art. 36 alin. (2) pct 4 lit. f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau C.C.M.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii angajatorul va plăti, în funcție de vechimea în muncă, în termen de, maxim 45 de zile de la data emiterii deciziei de concediere plăți compensatorii astfel:

- 2 salarii medii nete pe Companie, realizate în luna anterioară emiterii deciziilor de concediere, pentru salariații cu o vechime în Companie între 3 - 5 ani;
- 8 salarii medii nete pe Companie, realizate în luna anterioară emiterii deciziilor de concediere pentru salariații cu o vechime în Companie între 5 - 15 ani;
- 12 salarii medii nete pe Companie, realizate în luna anterioară emiterii deciziilor de concediere pentru salariații cu o vechime în Companie peste 15 ani - conform Legii 296/2023;

Salariații care beneficiază de ajutorul prevăzut la prezentul articol nu vor beneficia de ajutorul prevăzut la art. 33.B alin. 4.

Modificare Art. 105. Acordarea sporurilor (K) Spor pentru preluare de atribuții, în cota de 15% - 30% din salariul de baza mediu al funcției ale cărei atribuții sunt preluate (comunicat de CNAIR Central cu 2 luni anterior preluării atribuției), inclusiv indemnizația de conducere, după caz, acordat salariaților care

- preiau, prin decizie emisa de angajator, atribuțiile (sarcinile) unui post vacant în statul de funcții. Sporul se acordă pentru o perioadă de minim 30 zile și maxim 6 luni, cu posibilitatea, în cazuri temeinic justificate, de prelungire cu o perioadă de încă 6 luni;
- preiau, prin decizie emisa de angajator atribuțiile (sarcinile) altui salariat al cărui C.I.M. este suspendat.

Modificare Art. 111, alin (4) Salariații care se pensionează (pensie limită de vârstă/ pensie anticipată/ pensie anticipată parțială/ pensie de invaliditate (cu excepția salariaților pensionați cu pensie de invaliditate gr.III care optează pentru continuarea raporturilor de muncă în baza unui nou CIM)/ pensie limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare) vor primi, numai după încetarea contractului individual de muncă, un ajutor ce constă într-un salariu de bază avut în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie mai mare de 1 an. Acest ajutor se acordă conform prevederilor Legii 296/2023.

Modificare Art. 113, alin. (4) Salariata care renunță la concediul legal pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 1 an sau 2 ani - beneficiază de reducerea duratei normale a timpului de lucru cu 2 ore pe zi, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani fără să fie afectate salariul de bază și vechimea în muncă, în condițiile în care celalalt părinte nu beneficiază de facilitățile legii. În acest caz, salariații nu vor presta muncă suplimentară;

Modificare Art. 116. Alte facilități acordate salariaților, alin. (3) - 1. Compania, prin subunitățile sale și CNAIR Central, va deconta integral costul transportului de la localitatea de domiciliu la și de la localitatea în care se află locul de muncă/ locul de desfășurare a activității, la cererea salariatului nelocalnic, domiciliat la o distanță de până la 75 km de sediul la care își are locul de muncă/ locul de desfășurare a activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință (acceptată de salariat) sau nu se suportă contravaloarea chiriei sau transportul nu este asigurat cu mijloace proprii ale angajatorului. În cazul în care compania oferă locuință salariatului, iar acesta a refuzat, contravaloarea cheltuielilor de transport va fi impozitată. Distanța de până la 75 km, va fi măsurată pe o cale de transport ferată sau rutieră;

2. Decontarea se va efectua lunar, în baza cererii solicitantului, în termen de 30 de zile de la finele perioadei în cauză, la care se vor anexa copia actului de identitate, dovada prezenței la locul de muncă/ locul de desfășurare a activității, declarația pe proprie răspundere că nu se află în situațiile de excepție prevăzute la paragraful 1 de mai sus și abonamentul/abonamentele și/sau biletele de călătorie, după caz. Declarația pe proprie răspundere se va da o singură dată, cu precizarea că dacă apar anumite modificări salariatul este obligat să înștiințeze Compania.

Decontarea se va face în funcție de prezența la locul de muncă/ locul de desfășurare a activității (dovada fiind pontajele), cu excepția abonamentelor, care se vor deconta integral.

Decontarea unui abonament se va face integral și în cazul în care, după achiziționarea acestuia, intervine concediul medical al salariatului și oricare dintre evenimentele deosebite, astfel cum sunt menționate în art. 79 din prezentul CCM.

3. În cazul în care nu există un operator de transport pe ruta de la localitatea de domiciliu la localitatea în care se află locul de muncă/ locul de desfășurare a activității, salariatul este în drept, în termen de 30 de zile de la finele lunii în cauză, să solicite și să primească contravaloarea transportului calculată astfel:

- distanța dintre domiciliu și locul de muncă/ locul de desfășurare a activității (dus-întors) multiplicată cu 0,70 lei/km și numărul de zile lucrate în lună.

Decontarea va fi condiționată de prezentarea unei facturi de utilități aferentă adresei înscrise în actul de identitate (nu neapărat pe numele solicitantului) și a actului de identitate, cu adresa domiciliului respectiv.

4. În situația mai sus menționată, D.R.D.P. are obligația verificării trimestriale a existenței operatorului de transport prin adrese emise de instituții abilitate conform legii. În cazul în care în răspunsul primit este menționat pe o perioadă mai mare de o lună, atunci nu se va mai verifica lunar existența operatorului de transport.

Decontarea contravalorii carburantului conform art. 116 al.3 pct.3 nu se acordă salariaților din cadrul central C.N.A.I.R. - S.A., central D.R.D.P, central, CESTRIN, central SDN, secțiile de producție care au sediul în aceeași locație cu secția de drumuri naționale, cu excepția personalului din cadrul ACI/AI și atelier mecanic, precum și a salariaților care au locul de desfășurare a activității diferit de locul de munca.

5. În cazul în care salariații intervin în situații de urgență (normativ AND 567/2008), în afara programului normal de lucru, fără a beneficia de un mijloc de transport asigurat de angajator, Compania va deconta contravaloarea carburantului în cuantum de 0,70 lei / km. (dus - întors), de la localitatea de reședință a salariatului până la locul intervenției pe drum sau la sediul punctului de lucru al C.N.A.I.R. S.A., unde s-a realizat deplasarea.

6. În cazul în care există operator de transport de la localitatea de domiciliu a salariatului la localitatea în care se află locul de muncă al acestuia/ locul de desfășurare a activității, dar graficul orar nu corespunde cu programul de lucru al angajatorului/angajatului, atunci Compania va deconta integral contravaloarea unui abonament lunar, iar pentru situațiile în care operatorul de transport nu eliberează abonamente, se va deconta contravaloarea biletelor dus/întors pe ruta respectivă.

Nu se decontează contravaloarea abonamentelor sau biletelor de transport salariaților din cadrul C.N.A.I.R. - S.A. Central și CESTRIN.

Decontarea prevăzută la alin. (3) pct. 6 va fi condiționată de prezentarea unei facturi de utilități aferentă adresei înscrise în actul de identitate (nu neapărat pe numele solicitantului) și a actului de identitate, cu adresa domiciliului respectiv.

7. Documentul justificativ pentru decontarea contravalorii poate fi adeverința emisă de operatorul de transport care precizează valoarea abonamentului lunar sau a biletului de călătorie dus-întors. În cazul în care se identifică alt operator decât cel invocat de salariat, cu graficul orar corespunzător cu programul de lucru, se va refuza decontarea solicitării. De asemenea, dacă se identifică alți operatori al căror grafic nu corespunde cu programul de lucru, dar contravaloarea abonamentului lunar sau a biletului de călătorie dus-întors este mai mică, decât cea prezentată de salariat, se decontează valoarea mai mică.

8. Nu se vor deconta cheltuielile cu transportul de la reședința salariatului la locul de muncă/ locul de desfășurare a activității în cazul salariaților care au domiciliul în aceeași localitate în care își desfășoară activitatea.

9. În cazul solicitării decontării cheltuielilor de transport din și la localitățile unde nu există operatori de transport, de către doi sau mai mulți membri ai familiei ce au calitatea de salariați ai Companiei, decontarea se va face către un singur salariat.

10. Decontarea contravalorii carburantului se va putea face pentru fiecare salariat (membru al familiei) în cazul în care diferă locul de muncă sau programul zilnic de lucru al acestora stabilit conform art. 52 din prezentul C.C.M;

11. Nu se decontează contravaloarea carburantului sau contravaloarea abonamentelor și a biletelor de transport pentru salariații care au o locuință proprietate personală în localitatea în care își au locul de muncă/ locul de desfășurare a activității. În acest sens, salariații vor completa o declarație pe proprie răspundere.

Modificare Art.140

(3.1) Pentru salariații D.R.D.P., CESTRIN și SDN care potrivit fișei postului îndeplinesc atribuții de o complexitate ridicată de avizare și control, în baza unor rapoarte întocmite de către șefii ierarhici superiori și cu aprobarea Directorului General, salariile de încadrare vor putea fi majorate în mod suplimentar, cu un procent de până la maxim 20 %.

Temeiul drepturilor salariale acordate în baza prevederilor prezentului alineat se va evalua periodic, la fiecare 6 luni, începând cu data acordării majorării. În urma evaluării, acest spor va putea fi menținut, diminuat, majorat sau eliminat, după caz.

Modificare Anexa 2 – Grila de salarizare – pozitia 5

5	ȘEF BRIGADĂ, ECHIPA ȘEF COLOANĂ AUTO	G/ M	3880	5655	
---	---	------	------	------	--

Modificare Anexa 2 – Grila de salarizare – pozitia 13.2

13.2 **	INGINER ÎN DOMENIUL INGINERIE CIVILĂ, ANALIST PROGRAMATOR ÎN DOMENIUL SOFTWARE, PERSONAL DE	S	5147	9980	
------------	---	---	------	------	--

SCATE

	EXECUȚIE PREVĂZUT LA POZIȚIA 13 ÎNCADRAT GRAD I				
--	--	--	--	--	--

**** Condițiile de studii pentru funcția inginer în domeniul inginerie civilă prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:**

Domeniul inginerie civilă – Specializările: Construcții civile, industriale și agricole; Căi ferate, drumuri și poduri; Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală; Inginerie civilă; Infrastructura transporturilor metropolitane; Drumuri, poduri și infrastructuri militare.

Condițiile de studii pentru funcția analist programator în domeniul software prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

- Domeniul matematică- Specializările: Matematică, Matematică informatică, Matematici aplicate.
- Domeniul informatică- Specializările: Informatică, Informatică aplicată.
- Domeniul inginerie electronica, telecomunicații și tehnologii informaționale- Specializările: Rețele și software de telecomunicații.
- Domeniul calculatoare și tehnologia informației- Specializările: Calculatoare, tehnologia informației, Ingineria informației, Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și Securitate națională, Ingineria internetului dispozitivelor inteligente.
- Domeniul Ingineria sistemelor-Specializările: Automatică și Informatică aplicată.
- Domeniul științe ingineresti aplicate- Specializările: Informatică industrială, Matematică și informatică aplicată în inginerie.

Vor fi încadrați la poziția 13.2 din grilă salariații care exercită atribuții în domeniul studiilor absolvite, conform clasificării de mai sus.

Încadrarea în categoria Grad I vizează salariații din cadrul C.N.A.I.R. S.A. care, deși ocupă funcții de execuție în prezent, îndeplinesc sau acceptă să îndeplinească atribuții de verificare, avizare, monitorizare/supraveghere, control.

Începând cu data de la care salariații Grad I nu mai exercită atribuțiile de verificare, avizare, monitorizare/supraveghere, control, aceștia vor reveni la grila de salarizare corespunzătoare postului și funcției de bază deținute.

Modificare Anexa 2 – Grila de salarizare – pozitia 20

20	ADJUNCT ȘEF SECȚIE, CONTABIL ȘEF SECȚIE , CONTABIL ȘEF ACI GIURGIU, ȘEF BIROU, ȘEF CENTRU DE ÎNTREȚINERE ȘI COORDONARE (CIC) ȘEF CENTRU DE INFORMARE ȘI MONITORIZARE (CIM)	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ	30
----	--	---	-----------------------------------	----

Modificare Note Anexa 2

1) Condiții de Studii

G – Învățământ gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diplomă de bacalaureat, pentru personalul prevăzut la punctul B.1. Personal de Execuție nr. crt. (poz, în grilă) de la 7 – 11.

Pentru pozițiile 1 – 6 prevăzute în Anexa 2 (personal muncitor):

P – Învățământ primar (clasele 0 – IV).

G – Învățământ gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diplomă/ adeverință/certificat de absolvire, învățământ profesional cu durata minimă de cel puțin 3 ani.

SSD sau ASIMILATI (din sistemul MAPN sau MAI) – studii superioare de scurtă durată (subingineri, ingineri colegiu, absolvenți ai colegiilor universitare cu diploma de absolvire etc.);

S – studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă (diploma de inginer, economist, etc.), până la promoția 2007 inclusiv – pentru studiile cu durată de 4 ani sau până la promoția 2008 inclusiv – pentru studiile cu durată de 5 ani / Ciclul I (Bologna) – diplomă studii universitare de licență, începând cu promoția 2008 pentru studiile cu 180 de credite de studiu transferabile (ECTS) sau începând cu promoția 2009 pentru studiile cu 240 de credite de studiu transferabile (ECTS).

- Muncitorii calificați constructor, muncitorii calificați mecanizare și muncitorii calificați în agricultura se încadrează conform COR.

Modificare Note Anexa nr 2 pct. 6

Se vor angaja pe posturile de: Director Întreținere/ Director Adjunct Întreținere/Șef Departament Întreținere/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Întreținere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT, Șef CIM candidați cu studii în domeniul ingineriei civile, specializările: Construcții civile, industriale și agricole, Căi ferate drumuri și poduri, Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală, Inginerie civilă, cu precădere absolvenți ai facultăților tehnice cu specializarea CFDP sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

Pentru funcțiile prevăzute la poz.17 din Anexa 2 pot fi angajați și absolvenți ai facultăților Tehnice, cu următoarele domenii: Inginerie mecanică, Domeniul Silvicultură – specializarea Exploatare forestiere, Ingineria transporturilor, Inginerie electrică și Mine, Petrol și Gaze. Prin excepție, încadrarea pe funcțiile prevăzute la poz.17 se poate face și având la bază alte studii tehnice față de cele mai sus precizate, în baza unui raport justificativ din care să reiasă neidentificarea unui salariat în cadrul companiei care să îndeplinească condițiile actuale prevăzute pentru ocuparea postului respectiv sau organizarea concursului pentru ocuparea postului, fără finalizarea acestuia prin angajarea unui candidat, de cel puțin 2 ori. Raportul va fi înaintat spre aprobare Directorului General.

Personalul care ocupă aceste funcții (pe durată nedeterminată) la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Pentru personalul care ocupă aceste funcții pe durată determinată există posibilitatea prelungirii numirii, prin excepție de la cele mai sus menționate.

Pe posturile mai sus menționate pot promova salariați din cadrul C.N.A.I.R. S.A. cu o vechime de minim 2 ani în Companie, cu precădere absolvenți ai facultăților tehnice sau, în cazul în care postul nu se poate ocupa, se va promova personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

6. 1. Pentru funcțiile prevăzute la poz.5 din Anexa 2, încadrarea se poate face pe studii gimnaziale doar în baza unui raport justificativ din care să reiasă neidentificarea unui salariat în cadrul companiei care să îndeplinească condițiile actuale prevăzute pentru ocuparea postului respectiv sau organizarea concursului pentru ocuparea postului, fără finalizarea acestuia prin angajarea unui candidat, de cel puțin 2 ori. Raportul va fi înaintat spre aprobare Directorului General.

Modificare Note Anexa 2 pct 14

Limitele prevăzute la grila de salarizare de mai sus pot fi depășite în condițiile art. 140 din C.C.M., dar nu mai mult de 75%.

*) Șefii următoarelor districte de drumuri vor primi indemnizație de conducere de 30%, după cum urmează:

- | | | | | |
|-----------------------|-------------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1. Tancabesti | 2. Tartasesti | 3. Campina | 4. Sinaia | 5. Draganu |
| 6. Mihailesti | 7. Barcanesti | 8. Capataneni | 9. Piscu negru | 10. Ganeasa |
| 11. Valcea 1 | 12. Ranca | 13. Pielesti | 14. District/CIC Ortisoara | |
| 15. Recas | 16. Dumbrava | 17. Morlaca | 18. Alesd | 19. Tiha Bargaului |
| 20. Gutai *Baia Sprie | 21. Sugag | 22. Meses | 23. Carei | 24. Satu Mare |
| 25. Predeal | 26. Valea Homorod | | 27. Sighisoara | 28. Sf. Gheorghe |
| 29. Bretcu | 30. Bran | 31. Bâlea | 32. Bacau 1 | 33. Bacau 2 |

34. Suceava	35. Radauti	36. Falticeni	37. Iasi	
38. Maracineni	39. Rm. Sarat	40. Braila 1	41. Braila 2	42. Adjud
43. Tecuci	44. Ovidiu	45. Tuzla	46. Slobozia 2	47. Campia Turzii
48. Seaca	49. Tg.Jiu	50. Ortisoara	51. Focșani 1	51. Cioranca
52. Buzău	53. Bîrlad	54.VO Braşov	55.Luna	

Modificare Note Anexa 2 pct. 18

Pe funcțiile de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date” corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare pot fi incadrati exclusiv salariații CNAIR Central care sunt in prezent angajati in functiile corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare si care au in fișa postului atributii specifice functiilor de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date”.

Modificare Note Anexa 2 pct. 20

Pentru funcțiile de la poziția 5 din grila de salarizare (ŞEF BRIGADĂ, ECHIPA ŞEF COLOANĂ AUTO) există posibilitatea depășirii limitei maxime în cazul salariaților cărora indemnizația de 15% le-a fost inclusă în salariul de bază.

Modificare Note Anexa 2 - Introducere pct. 22

22. Pe perioada valabilității legii 296/2023 funcțiile de Șef Birou, Șef Compartiment nu sunt aplicabile.

Modificare Note Anexa 5

****Șef Secție Autostrăzi/ DN/Sectia Producție** - pentru un procent de maxim 50% din timpul efectiv lucrat.

****Adjunct Șef Secție Autostrăzi/ DN/Sectia Producție** - pentru un procent de maxim 50% din timpul efectiv lucrat.

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 179/31.05.2024 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentant C.N.A.I.R. S.A

CRISTIAN RISTOL – Director General

Reprezentant Sindicat “Elie Radu”

BOZBICI FLORIN – Președinte Sindicatul Drumarilor
“Elie Radu”

ELIE RADU